

云南省教育厅

云南省教育厅关于做好 2024 年度中小学 正高级教师职称评审工作的通知

各州、市教育体育局：

为做好 2024 年全省中小学正高级教师职称评审工作，结合《云南省人力资源和社会保障厅关于做好 2024 年度职称评审工作的通知》精神，现就有关事项通知如下：

一、申报范围

符合省人力资源和社会保障厅、省教育厅印发的《云南省中小学教师职称评审条件》（云人社发〔2016〕99 号）规定范围和申报条件的人员。

二、推荐数额

（一）2024 年各地各单位正高级岗位使用数严格控制在本单位核定的正高级岗位总量 20% 以内，不得超额推荐；无空岗不得推荐。民办学校推荐数参照执行。

（二）根据国家和我省相关规定，职称评聘同等条件下向乡村教师倾斜。参评人员中，农村学校教师须占一定比例。

（三）担任学校（村小、教学点除外）和教研机构领导职务（校长、副校长、校级党组织正副职、教研机构正副职）的人员不超过 30%。各地各单位要结合义务教育教师县管校聘工作，充

分考虑学前教育、小学、特殊教育、民办学校教师评审职称的实际需求，上述教师在参评人员中应当占有一定比例。

（四）符合省人力资源社会保障厅印发的《云南省特殊人才职称资格与职业资格评价办法》（云人社发〔2014〕107号）范围对象的特殊人才可同步申报，推荐数须包含在本地本单位的岗位使用数内。

三、推荐程序

各地中小学经个人申报、单位推荐，县、市、区按规定程序审核后，由州、市教育行政部门和人力资源社会保障部门汇总审核推荐。高校附属中小学及省级单位仍按原程序由属地进行推荐。

四、推荐原则

（一）坚持德才兼备、以德为先的原则。把师德表现作为中小学教师职称评审的第一标准，不得推荐师德师风存在问题人员。学校和其他教育机构近三年内有违法违规办学行为，被县级以上教育行政部门通报批评的，单位主要负责人和直接负责人等有关责任人员不得参加推荐评审。

（二）进一步突出教育教学业绩，把认真履行教育教学职责和育人成效作为评价教师的基本要求，坚决纠正“唯论文”“唯帽子”等不良导向，提高教师教育教学实绩和育人业绩的评价权重。各地各单位在申报推荐时，应采取说课讲课、面试答辩、专家评议等多种方式，对申报人员进行考核。考核推荐过程中坚持立德树人的评价导向，重点评价教师教书育人的工作业绩和实际贡献。

（三）本次推荐评审继续将“在乡村学校或薄弱学校任教 1

年以上”作为申报正高级职称的必要条件，参评人员原则上要有1年以上农村基层服务工作经历。按照属地管理原则，各州、市根据当地基础教育实际情况和教育发展水平，科学合理界定“薄弱学校”并对相应任教经历进行认定。各地各单位选派参加迪庆州、怒江州对口帮扶支教工作的教师，在迪庆州、怒江州支教1个学期，可视为具有在乡村学校或薄弱学校工作1年经历。

（四）在2024年推荐评审工作中，仍然不将论文作为职称评审的主要评价指标，对论文数量不做硬性要求，申报人员可提供具有一定见解的教学研究报告或教学案例分析等。

五、申报有关事项

（一）2024年云南省中小学正高级教师推荐评审实行网络申报，数据通过“云南教育云”中的“云南省教育厅职称工作管理系统”报送（系统操作手册见附件1），录入时限为2024年6月17日—9月6日。未按“申报材料目录及附件上传要求”（见附件2）中一次性告知要求进行完整报送的不予受理；逾期未报送视为自动放弃。

（二）各县、市、区提交州、市复核时须报送《2024年度中小学正高级岗位使用情况表》（附件3）；各州、市复核汇总后，报送《2024年度中小学正高级岗位使用汇总表》（附件4）、《2024年度云南省中小学正高级教师评审名册》（附件5）。须认真、完整、如实地填写并加盖公章。

（三）按照《云南省人力资源和社会保障厅关于做好2024年度职称评审工作的通知》规定，申报人履职计算时间截至2024

年 12 月 31 日，履职年限的计算为足年足月。

（四）除严格执行省人力资源社会保障厅印发的《云南省职称评审管理实施办法（试行）》（云人社发〔2020〕57 号）第十九条规定外，各州（市）对申报人员完成复核并同意推荐后，应在当地对拟推荐上报人员进行集中公示，公示期不少于 5 个工作日，公示无异议的，按程序推荐上报。各州、市完成全部推荐程序后，于 9 月 6 日前在系统内提交相关材料。

（五）待省人力资源社会保障厅在云南省专业技术人才管理服务信息平台发布任职资格通知后，评审通过人员的评审表将统一从系统导出，交由各州、市按装订要求自行打印。各州、市将纸质评审表按推荐程序逐级加盖公章，报送至省教育厅教师工作处，现场确认完整无误后即可完成盖章并带回存档。

四、工作要求

（一）加强组织领导。各级教育行政部门在申报推荐过程中，务必注意政策的精准把握和统一执行，并做好政策宣传。同时，要与同级人力资源和社会保障部门加强沟通、紧密配合，切实做好本年度推荐评审工作。

（二）落实审核责任。健全职称申报审核推荐制度，完善工作机制，按照“谁推荐、谁负责”的原则，坚持公开、平等、民主、择优开展职称申报审核推荐工作。申报人对申报行为和申报材料的真实性负责；用人单位对申报人资格条件和申报材料进行审核并组织推荐，对推荐行为负责；教育行政部门、有关主管部门对用人单位推荐人选的材料进行复核把关，对复核情况负责。对于

主体责任履行不到位、审核程序不完善、把关不严的，要严肃追究相关人员责任。

（三）加强监督管理。各地各单位要进一步完善职称评审各环节程序规则，强化公示公开，畅通意见渠道，完善投诉举报处理机制，提倡实名反映具体、真实情况。对利用职务之便为本人或他人评定职称谋取利益，以及弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为一律严肃处理并予以通报。

省教育厅教师工作处

联系人：易涛、董燕娟

联系电话：0871-65141663（兼传真）

- 附件：1. 云南省教育厅职称工作管理系统操作手册
2. 申报材料目录及附件上传要求
3. 2024年度中小学正高级教师岗位使用情况表（县、市、区）
4. 2024年度中小学正高级教师岗位使用汇总表（州、市）
5. 2024年度云南省中小学正高级教师评审名册



（此件公开发布）